

Rapport de situation comparée

The year '2019' is centered within a white, rounded rectangular box with a subtle gradient and a thin grey border. This box is flanked by two horizontal lines, each ending in a solid black dot, creating a stylized graphic element.

Données statistiques au 31/12/2018

Sommaire

Méthodologie	4
I - Effectifs en fin d'année	5-10
- Effectifs par catégorie	7
- Effectifs par niveau	8
- Effectifs par contrat.....	9
- Effectifs par classe d'âge	10
II - Embauches	11-17
- Nombre et taux d'embauche par catégorie.....	13
- Embauches par catégorie	14
- Structure des embauches par métier-repère	15
- Embauches par contrat	16
- Embauches par diplôme de l'enseignement général	17
III – Formation professionnelle continue	19-24
- Part des salariés formés	21
- Structure des salariés formés.....	22
- Nombre moyen d'heures de formation rémunérées.....	23
- Nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF	24
- Nombre de formations diplômantes ou certifiantes	24
IV - Promotions	25-30
- Taux de promotion par catégorie	26
- Nombre et structure des promotions par catégorie	27
- Taux de promotion par classe d'âge.....	28-29
- Structure des promotions par catégorie	30
V - Rémunérations	31-40
- Salaires de base annuels et déciles	32-38
- Salaires de base annuels par métier-repère et catégorie temps plein et partiel	39
- Rémunérations par métier-repère	40
VI – Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle	41-43
- Paternité et maternité	43
VII – Conditions de travail et d'emploi	45-52
- Part du temps partiel	47
- Structure et répartition du temps partiel.....	48
- Structure et répartition du temps partiel selon la durée.....	49-50
- Structure et répartition du temps partiel et du temps plein.....	51-52

Annexe : Classification des métiers-repères

Ce rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes est établi à partir de l'enquête annuelle réalisée par l'AFB auprès de ses adhérents.

Cette enquête bénéficie d'une bonne représentativité : chaque année, le taux de réponse avoisine 90 % des effectifs en France métropolitaine.

En 2018, la population répondante a constitué une base de données de près de **177 000** salariés.

Éléments de méthodologie

Périmètre étudié : effectif inscrit (rémunéré ou non rémunéré), sous contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ou à durée déterminée (CDD), à temps plein ou à temps partiel. Sont exclus des effectifs étudiés : les alternants, les auxiliaires de vacances, les étudiants sous convention de stage, les intérimaires.

Les embauches et les départs intervenus au cours de l'année comptabilisent le nombre de contrats en CDI et CDD, hors contrats d'alternance.

Dans l'ensemble du document, le terme « Techniciens » désigne l'ensemble du personnel dont le niveau de classification se situe entre A et G ; le terme « Cadres » comprend les salariés dont le niveau de classification est compris entre H et K ainsi que les cadres hors classification (Hors Classe).

I - EFFECTIFS EN FIN D'ANNÉE

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Effectifs CDI et CDD, hors alternants (population répondante) au 31 décembre

	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	76 816	42,9	76 820	42,9	75 989	43,0
FEMMES	102 328	57,1	102 184	57,1	100 927	57,0
ENSEMBLE	179 144	100	179 004	100	176 916	100

ÉVOLUTION DE LA PART DES HOMMES ET DES FEMMES DANS CHAQUE CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (en %)

	2016		2017		2018	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
TECHNICIENS	24,6	49,7	23,4	47,8	22,0	45,5
CADRES	75,4	50,3	76,6	52,2	78,0	54,5
ENSEMBLE	100	100	100	100	100	100

	2016		2017		2018	
	TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES
HOMMES	27,1	52,9	27,0	52,4	26,7	51,8
FEMMES	72,9	47,1	73,0	47,6	73,3	48,2
ENSEMBLE	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR NIVEAU (population répondante)

	En %									Nombre		
	2016			2017			2018			2018		
	HOM.	FEM.	ENS.	HOM.	FEM.	ENS.	HOM.	FEM.	ENS.	HOM.	FEM.	ENS.
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	2	9	11
B	0,6	0,5	0,5	0,7	0,5	0,6	0,3	0,3	0,3	53	142	195
C	4,4	4,8	4,7	3,5	4,0	3,8	3,2	3,5	3,4	531	1 606	2 137
D	18,0	18,1	18,1	17,3	17,5	17,4	16,2	16,5	16,4	2 714	7 568	10 282
E	20,2	23,4	22,5	20,2	22,8	22,1	20,9	22,2	21,9	3 493	10 198	13 691
F	26,5	29,0	28,3	27,8	30,0	29,4	28,8	30,6	30,1	4 814	14 060	18 874
G	30,2	24,3	25,9	30,4	25,3	26,6	30,7	26,8	27,9	5 137	12 308	17 445
TECHNICIENS	100	100	100	100	100	100	100	100	100	16 744	45 891	62 635
H	32,1	46,6	38,9	31,9	46,1	38,7	31,2	45,3	38,0	18 468	24 937	43 405
I	27,2	26,5	26,8	27,2	26,5	26,9	27,1	26,5	26,8	16 064	14 611	30 675
J	19,0	15,1	17,2	19,3	15,5	17,5	19,7	15,8	17,8	11 642	8 703	20 345
K	11,0	7,1	9,2	11,2	7,3	9,3	11,5	7,5	9,6	6 833	4 155	10 988
Hors Classe	10,7	4,7	7,9	10,4	4,7	7,7	10,5	4,8	7,8	6 238	2 630	8 868
CADRES	100	100	100	100	100	100	100	100	100	59 245	55 036	114 281
ENSEMBLE										75 989	100 927	176 916

**Évolution 2018/2017 à périmètre constant*

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	-6,4%	-5,4%	-5,7%
CADRES	1,4%	3,6%	2,5%
ENSEMBLE	-0,4%	-0,7%	-0,6%

* : Périmètre constant signifie que les mêmes banques sont prises en 2017 et 2018, et hors effet de structure

EFFECTIFS PAR CONTRAT

2016

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	97,3	97,6	99,5	99,2	98,9	98,4	98,7
CDD	2,7	2,4	0,5	0,8	1,1	1,6	1,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

2017

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	96,2	97,0	99,4	99,1	98,7	98,1	98,4
CDD	3,8	3,0	0,6	0,9	1,3	1,9	1,6
Total	100	100	100	100	100	100	100

2018

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	94,9	96,4	99,4	99,1	98,4	97,8	98,1
CDD	5,1	3,6	0,6	0,9	1,6	2,2	1,9
Total	100	100	100	100	100	100	100

EFFECTIFS PAR CLASSE D'ÂGE

2016

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	24,2	18,0	9,3	9,6	12,9	13,8	13,4
30 à 39 ans	32,4	35,9	28,8	33,5	29,7	34,7	32,6
40 à 49 ans	12,7	17,1	30,2	30,2	25,9	23,7	24,6
50 à 59 ans	25,4	24,5	26,4	23,4	26,2	23,9	24,9
60 ans et plus	5,2	4,4	5,3	3,3	5,3	3,9	4,5
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	40,2	40,8	43,5	42,3	42,7	41,5	42,0

2017

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	24,5	17,5	9,7	9,8	13,2	13,5	13,4
30 à 39 ans	32,7	36,5	28,0	32,2	29,1	34,3	32,1
40 à 49 ans	13,8	18,3	30,8	31,0	26,8	24,9	25,7
50 à 59 ans	23,5	23,5	26,2	23,8	25,6	23,6	24,5
60 ans et plus	5,4	4,2	5,3	3,1	5,4	3,7	4,4
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	40,0	40,7	43,6	42,4	42,7	41,6	42,1

2018

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	24,2	16,8	10,0	10,2	13,2	13,2	13,2
30 à 39 ans	33,1	36,3	27,4	31,2	28,6	33,5	31,4
40 à 49 ans	14,9	19,8	31,2	31,7	27,6	26,3	26,8
50 à 59 ans	22,2	23,0	26,0	23,8	25,2	23,5	24,2
60 ans et plus	5,5	4,1	5,4	3,1	5,4	3,6	4,4
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	39,9	40,8	43,6	42,5	42,8	41,7	42,2

II - EMBAUCHES

EMBAUCHES

(CDI+CDD hors alternants)

Nombre d'embauches (population répondante)

	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	7 886	43,6	8 142	43,8	8 727	44,1
FEMMES	10 210	56,4	10 434	56,2	11 060	55,9
ENSEMBLE	18 096	100	18 576	100	19 787	100

TAUX D'EMBAUCHE

Total des embauches (CDI+CDD hors alternants) année N / Effectif année N-1

2016

	En %		
	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	15,8	8,3	10,2
FEMMES	11,5	8,1	9,9
ENSEMBLE	12,7	8,2	10,0

2017

	En %		
	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	17,3	8,2	10,4
FEMMES	12,2	7,9	10,0
ENSEMBLE	13,6	8,1	10,2

2018

	En %		
	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	17,4	9,5	11,4
FEMMES	12,4	9,3	10,8
ENSEMBLE	13,8	9,4	11,1

EMBAUCHE PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Structure par genre (en %)

	2016		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	39,8	60,1	51,3
CADRES	60,2	39,9	48,7
ENSEMBLE	100	100	100

Structure par catégorie (en %)

	2016		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	33,8	66,2	100
CADRES	53,8	46,2	100
ENSEMBLE	43,6	56,4	100

2017

	2017		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	40,9	60,4	51,9
CADRES	59,1	39,6	48,1
ENSEMBLE	100	100	100

2017

	2017		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	34,6	65,4	100
CADRES	53,8	46,2	100
ENSEMBLE	43,8	56,2	100

2018

	2018		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	35,7	54,8	46,4
CADRES	64,3	45,2	53,6
ENSEMBLE	100	100	100

2018

	2018		En %
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	34,0	66,0	100
CADRES	52,9	47,1	100
ENSEMBLE	44,1	55,9	100

STRUCTURE DES EMBAUCHES PAR MÉTIER-RÉPÈRE

	2016				2017				2018			
	HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES		FEMMES	
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	ENSEMBLE
FORCE DE VENTE	Chargé d'accueil et de services à la clientèle	29,7	70,3	100	100	30,4	69,6	100	100	29,7	70,3	100
	Chargé de clientèle particuliers	38,9	61,1	100	100	37,7	62,3	100	100	37,8	62,2	100
	Chargé de clientèle professionnels	52,0	48,0	100	100	53,1	46,9	100	100	51,0	49,0	100
	Chargé de clientèle entreprises	54,7	45,3	100	100	57,5	42,5	100	100	57,1	42,9	100
	Conseiller en patrimoine	47,2	52,8	100	100	47,1	52,9	100	100	54,9	45,1	100
	Responsable/animateur d'unité commerciale (Banque de détail)	61,3	38,7	100	100	54,7	45,3	100	100	60,0	40,0	100
	Concepteur et conseiller en opérations et produits financiers	66,5	33,5	100	100	67,3	32,7	100	100	62,4	37,6	100
	Opérateur de marché	72,3	27,7	100	100	73,8	26,2	100	100	76,3	23,7	100
	Gestionnaire de back office	34,6	65,4	100	100	34,0	66,0	100	100	33,5	66,5	100
	Spécialiste des opérations bancaires	44,2	55,8	100	100	42,1	57,9	100	100	44,0	56,0	100
	Responsable/animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	46,6	53,4	100	100	48,1	51,9	100	100	60,4	39,6	100
	Informaticien/chargé de qualité	78,5	21,5	100	100	76,7	23,3	100	100	75,8	24,2	100
	Responsable informatique/organisation/qualité	60,8	39,2	100	100	60,8	39,2	100	100	58,5	41,5	100
	Contrôleur périodique/permanent	51,6	48,4	100	100	50,8	49,2	100	100	47,8	52,2	100
	Analyste Risques	58,1	41,9	100	100	59,6	40,4	100	100	56,4	43,6	100
Juriste/fiscaliste	30,0	70,0	100	100	27,8	72,2	100	100	28,9	71,1	100	
Technicien ressources humaines	10,7	89,3	100	100	14,2	85,8	100	100	12,7	87,3	100	
Spécialiste/responsable ressources humaines	29,7	70,3	100	100	23,9	76,1	100	100	21,5	78,5	100	
Gestionnaire administratif/Secrétaire	21,6	78,4	100	100	16,3	83,7	100	100	18,2	81,8	100	
Gestionnaire marketing/communication	40,9	59,1	100	100	37,3	62,7	100	100	42,0	58,0	100	
Spécialiste/responsable marketing/communication	32,9	67,1	100	100	34,4	65,6	100	100	33,6	66,4	100	
Contrôleur de gestion	53,6	46,4	100	100	53,5	46,5	100	100	49,2	50,8	100	
Technicien comptabilité/finances	38,1	61,9	100	100	42,5	57,5	100	100	40,3	59,7	100	
Spécialiste/responsable comptabilité/finances	58,2	41,8	100	100	55,3	44,7	100	100	52,0	48,0	100	
Technicien Logistique/Immobilier	51,1	48,9	100	100	57,0	43,0	100	100	45,1	54,9	100	
Responsable/animateur d'unité ou expert Logistique	67,1	32,9	100	100	55,3	44,7	100	100	55,5	44,5	100	

En %

EMBAUCHES PAR CONTRAT DE TRAVAIL

2016

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	57,5	47,0	51,6
CDD	18,0	28,8	24,0
Alternants	24,6	24,2	24,4
Total	100	100	100

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	48,7	51,3	100
CDD	32,6	67,4	100
Alternants	44,0	56,0	100
Total	43,7	56,3	100

2017

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	55,4	46,6	50,5
CDD	19,5	30,0	25,3
Alternants	25,1	23,4	24,2
Total	100	100	100

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	48,7	51,3	100
CDD	34,1	65,9	100
Alternants	46,1	53,9	100
Total	44,4	55,6	100

2018

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	58,9	48,7	53,2
CDD	18,5	29,2	24,5
Alternants	22,6	22,2	22,4
Total	100	100	100

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	49,0	51,0	100
CDD	33,5	66,5	100
Alternants	44,8	55,2	100
Total	44,3	55,7	100

EMBAUCHES (CDI+CDD hors alternants) PAR DIPLÔME

Attention : le niveau de diplôme à l'embauche est connu pour 70 % des embauches de la population répondante.

2016

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC +2	14,6	17,7	3,9	2,6	8,3	11,9	10,3
BAC+2	44,6	45,9	7,2	7,2	22,5	30,9	27,3
BAC+3	23,9	23,0	6,8	7,4	13,8	17,0	15,6
BAC+4	6,1	4,2	15,1	17,4	11,5	9,3	10,2
BAC+5 et plus	10,9	9,3	67,0	65,4	44,1	30,9	36,6
Total	100	100	100	100	100	100	100

2017

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC +2	12,2	16,0	2,6	2,6	6,6	10,9	9,0
BAC+2	44,3	43,7	6,4	7,4	22,3	29,9	26,6
BAC+3	27,0	24,9	6,4	7,1	15,0	18,1	16,8
BAC+4	5,3	5,2	14,6	15,2	10,7	9,0	9,8
BAC+5 et plus	11,3	10,2	69,9	67,7	45,4	32,1	37,9
Total	100	100	100	100	100	100	100

2018

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC +2	14,0	15,1	2,8	2,8	6,9	9,6	8,4
BAC+2	42,1	44,4	5,6	6,1	18,9	27,2	23,6
BAC+3	25,1	25,2	6,8	7,8	13,5	17,4	15,6
BAC+4	5,0	5,0	14,1	13,1	10,8	8,6	9,6
BAC+5 et plus	13,8	10,3	70,7	70,3	50,0	37,2	42,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

III - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

PLAN DE FORMATION DES BANQUES

Source : Enquête AFB

Part des salariés ayant bénéficié de la formation professionnelle continue nombre de salariés formés dans l'année / effectif inscrit en fin d'année

2016

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	> 100*	94,3	96,2
CADRES	94,0	92,9	93,5
ENSEMBLE	95,8	93,6	94,5

2017

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	> 100*	96,7	98,2
CADRES	97,7	95,5	96,6
ENSEMBLE	98,8	96,0	97,2

2018

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	> 100*	99,1	> 100*
CADRES	> 100*	97,7	98,9
ENSEMBLE	> 100*	98,3	99,6

* Pourcentage > 100% compte-tenu des départs en cours d'année.

PLAN DE FORMATION DES BANQUES

Source : Enquête AFB

Structure des salariés formés

2016

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	11,4	28,7	40,1
CADRES	31,7	28,2	59,9
ENSEMBLE	43,1	56,9	100,0

2017

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	10,8	27,6	38,3
CADRES	32,4	29,3	61,7
ENSEMBLE	43,2	56,8	100,0

2018

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	10,1	26,2	36,3
CADRES	33,2	30,5	63,7
ENSEMBLE	43,3	56,7	100,0

PLAN DE FORMATION DES BANQUES

Source : Enquête AFB

Nombre d'heures de formation rémunérées par salarié formé

2016

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	30,8	26,4	27,7
CADRES	24,8	26,7	25,7
ENSEMBLE	26,4	26,5	26,5

2017

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	29,4	25,4	26,5
CADRES	23,7	25,4	24,5
ENSEMBLE	25,1	25,4	25,3

2018

	En %		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	28,7	26,1	26,8
CADRES	23,8	25,5	24,6
ENSEMBLE	25,0	25,7	25,4

COMPTE PERSONNEL FORMATION

Source : OPCABAIA

2016			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de dossiers	855	1 285	2 140
<i>répartition en %</i>	40,0%	60,0%	100%

2017			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de dossiers	1 862	1 209	3 071
<i>répartition en %</i>	60,6%	39,4%	100%

2018			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de dossiers	1 843	3 435	5 278
<i>répartition en %</i>	34,9%	65,1%	100%

FORMATIONS DIPLOMANTES

Source : OPCABAIA

Nombre de formations diplômantes ou certifiantes

2016			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre	2 296	3 417	5 713
<i>répartition en %</i>	40,2%	59,8%	100%

2017			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre	2 534	3 824	6 358
<i>répartition en %</i>	39,9%	60,1%	100%

2018			
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre	5 584	8 700	14 284
<i>répartition en %</i>	39,1%	60,9%	100%

IV - PROMOTIONS

TAUX DE PROMOTION

Nombre de promotions de l'année N / Effectif de la catégorie de l'année N-1

HOMMES

	En %		
	2016	2017	2018
Changement de niveau au sein des techniciens	11,3	10,3	9,2
Techniciens promus cadres	3,6	4,2	4,9
Changement de niveau au sein des cadres	4,9	5,3	5,9
Cadres promus hors classification	0,5	0,5	0,5
ENSEMBLE	7,8	8,0	8,2

FEMMES

	En %		
	2016	2017	2018
Changement de niveau au sein des techniciens	9,7	9,8	8,9
Techniciens promus cadres	2,5	2,9	3,2
Changement de niveau au sein des cadres	4,9	5,3	5,7
Cadres promus hors classification	0,3	0,3	0,3
ENSEMBLE	8,8	9,1	8,9

PROMOTIONS

Nombre de promotions (population répondante)

	2016		2017		2018	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	6 035	39,8	6 163	39,6	6 255	41,0
FEMMES	9 120	60,2	9 397	60,4	9 005	59,0
ENSEMBLE	15 155	100	15 560	100	15 260	100

TAUX DE PROMOTION PAR CLASSE D'ÂGE

HOMMES

2016

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	5,7	17,6	19,7	15,1	10,6	5,3	5,1	4,1	3,1
Techniciens promus cadres	0,5	2,7	5,8	7,4	7,3	4,6	2,2	0,9	0,4
Changement de niveau au sein des cadres	-	5,2	9,0	7,4	5,7	3,5	2,5	2,2	0,9
Cadres promus hors classification	-	n.s	n.s	0,4	1,0	0,8	0,5	0,2	0,1

2017

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	5,8	15,7	16,6	13,0	10,9	6,4	4,1	3,9	2,5
Techniciens promus cadres	0,8	3,6	7,2	7,4	7,2	4,6	2,1	1,2	0,3
Changement de niveau au sein des cadres	-	5,6	9,4	8,8	5,8	4,4	2,8	2,3	1,2
Cadres promus hors classification	-	0,1	0,2	0,5	0,9	0,9	0,6	0,2	0,2

2018

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,7	13,8	14,9	10,9	10,2	6,3	3,8	3,3	3,3
Techniciens promus cadres	0,8	3,5	8,1	8,4	8,4	3,5	3,2	1,7	1,2
Changement de niveau au sein des cadres	-	6,1	10,2	9,1	7,0	5,3	2,8	2,8	1,4
Cadres promus hors classification	-	0,1	0,2	0,5	0,8	0,9	0,4	0,2	0,2

n.s : non significatif

TAUX DE PROMOTION PAR CLASSE D'ÂGE

FEMMES

2016

	En %								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	4,8	13,6	13,5	13,6	9,8	7,7	6,5	4,6	2,2
Techniciens promus cadres	0,6	1,6	2,8	4,1	4,2	3,6	2,5	1,1	0,5
Changement de niveau au sein des cadres	-	3,7	6,6	7,0	5,8	4,3	3,2	2,4	1,5
Cadres promus hors classification	-	n.s	n.s	0,3	0,7	0,5	0,3	0,2	0,2

2017

	En %								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	4,9	13,7	13,7	12,6	11,1	7,7	5,9	4,6	2,5
Techniciens promus cadres	0,2	2,1	3,2	4,6	4,9	3,5	2,5	1,2	0,7
Changement de niveau au sein des cadres	0,1	4,0	7,0	7,0	6,5	5,3	3,4	3,1	0,9
Cadres promus hors classification	-	-	-	0,3	0,6	0,7	0,4	0,2	0,1

2018

	En %								
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,5	12,5	12,7	10,4	9,7	7,8	5,2	5,0	3,7
Techniciens promus cadres	0,4	2,1	4,1	4,5	5,1	3,9	2,4	1,3	0,9
Changement de niveau au sein des cadres	0,0	5,0	7,7	7,8	6,9	5,3	3,4	3,0	2,4
Cadres promus hors classification	-	-	-	0,1	0,5	0,6	0,4	0,2	0,1

n.s : non significatif

STRUCTURE DES PROMOTIONS PAR CSP

		2016		
		En %		
		HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens		49,4	71,6	62,8
<i>Changement de niveau au sein des techniciens</i>		37,6	56,9	49,2
<i>Techniciens promus cadres</i>		11,8	14,7	13,5
Promotions des cadres		50,6	28,4	37,2
<i>Changement de niveau au sein des cadres</i>		46,2	26,7	34,5
<i>Cadres promus hors classification</i>		4,4	1,7	2,8
ENSEMBLE		100	100	100

		2017		
		En %		
		HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens		45,0	69,2	59,6
<i>Changement de niveau au sein des techniciens</i>		31,9	53,5	44,9
<i>Techniciens promus cadres</i>		13,1	15,7	14,7
Promotions des cadres		55,0	30,8	40,4
<i>Changement de niveau au sein des cadres</i>		50,2	29,0	37,4
<i>Cadres promus hors classification</i>		4,7	1,8	3,0
ENSEMBLE		100	100	100

		2018		
		en %		
		HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens		40,4	65,0	54,9
<i>Changement de niveau au sein des techniciens</i>		26,5	48,0	39,2
<i>Techniciens promus cadres</i>		13,9	17,0	15,7
Promotions des cadres		59,6	35,0	45,1
<i>Changement de niveau au sein des cadres</i>		55,3	33,4	42,4
<i>Cadres promus hors classification</i>		4,3	1,6	2,7
ENSEMBLE		100	100	100

V - RÉMUNÉRATIONS

Périmètre étudié : effectif rémunéré CDI, hors données du groupe CIC
non disponibles par niveau de classification AFB

SALAIRES DE BASE ANNUELS THÉORIQUES

HOMMES

2018

En euros

Niveau de la convention collective	D1	D5	D9	Moyenne
A	n.s	n.s	n.s	n.s
B	20 071	22 992	30 882	24 184
C	22 912	25 272	32 043	26 119
D	23 800	26 257	29 947	26 656
E	25 400	28 300	33 000	28 897
F	26 991	30 000	35 791	30 778
G	30 000	34 084	40 430	34 787
H	34 900	40 000	47 000	40 583
I	43 490	51 000	62 599	52 429
J	53 105	63 500	80 000	65 720
K	64 591	79 358	111 257	84 504
Techniciens	25 852	30 367	37 476	31 080
Cadres	37 600	52 000	78 067	55 896
Ensemble	30 000	46 500	74 946	50 599

ÉVOLUTION 2016 - 2018

En %

Niveau de la convention collective	D1		D5		D9		Moyenne	
	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
B	1,5	-2,8	-0,6	3,1	-2,1	-0,9	-1,1	2,9
C	0,7	0,3	0,5	1,3	2,1	12,8	1,6	2,0
D	0,8	0,5	1,2	1,0	0,8	1,2	0,9	0,9
E	0,4	1,2	0,6	0,2	0,4	0,5	0,5	0,5
F	-0,2	1,4	-0,2	0,2	0,0	0,3	-0,2	0,5
G	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,4	0,1	0,6
H	0,2	1,2	0,5	0,8	0,7	0,3	0,4	0,7
I	0,2	0,9	0,6	0,9	0,1	0,9	0,4	0,6
J	0,6	1,0	0,6	1,2	0,3	1,0	0,5	0,9
K	0,9	0,9	1,4	1,6	3,7	1,1	1,0	1,6
Techniciens	1,0	2,4	0,0	1,2	0,3	0,7	0,6	1,0
Cadres	0,5	1,1	0,6	1,9	1,2	1,4	0,7	1,5
Ensemble	1,8	2,2	1,3	2,6	1,2	2,6	1,5	2,4

SALAIRES DE BASE ANNUELS THÉORIQUES

FEMMES

2018

En euros

Niveau de la convention collective	D1	D5	D9	Moyenne
A	n.s	n.s	n.s	n.s
B	19 806	22 299	25 054	22 962
C	23 220	25 450	28 200	25 674
D	24 000	27 000	30 136	27 097
E	25 900	28 953	33 124	29 265
F	27 000	30 260	35 686	30 942
G	30 050	34 013	40 320	34 804
H	34 709	39 400	45 974	39 935
I	42 874	49 215	59 436	50 345
J	52 108	61 308	75 200	62 918
K	63 601	76 111	100 000	79 735
Techniciens	26 000	30 465	37 003	31 091
Cadres	36 173	46 300	70 000	50 339
Ensemble	27 771	38 012	62 200	42 023

ÉVOLUTION 2016 - 2018

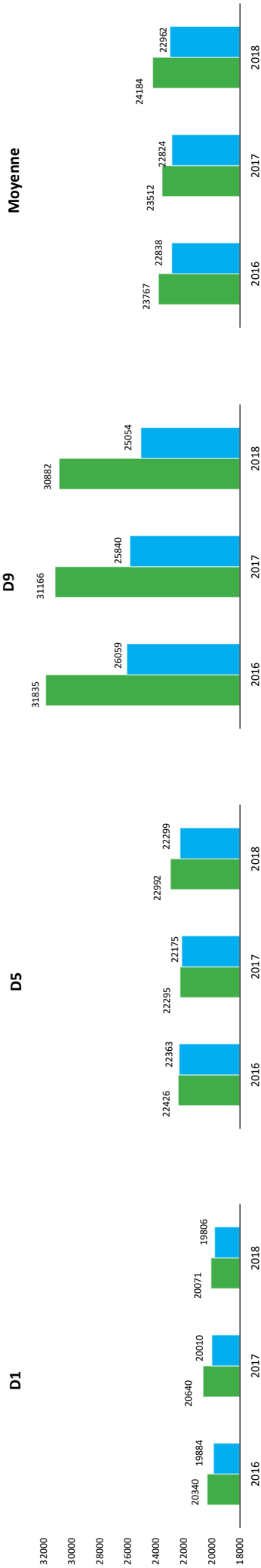
En %

Niveau de la convention collective	D1		D5		D9		Moyenne	
	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017	2017/2016	2018/2017
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
B	0,6	-1,0	-0,8	0,6	-0,8	-3,0	-0,1	0,6
C	0,2	1,0	1,1	-0,4	0,9	1,0	1,2	0,2
D	0,5	0,1	0,8	1,4	0,6	0,5	0,7	0,9
E	0,9	1,4	0,8	0,9	0,5	1,0	0,7	0,9
F	0,2	0,1	-0,3	0,6	0,2	0,7	0,0	0,6
G	0,0	0,2	-0,1	0,3	0,0	0,7	0,1	0,6
H	0,3	1,2	0,2	0,8	0,5	0,8	0,4	0,6
I	0,2	0,7	0,5	0,7	0,5	1,1	0,3	0,7
J	0,3	0,9	0,4	1,0	0,5	0,3	0,5	0,8
K	0,2	1,0	0,5	0,9	1,0	2,1	0,6	1,1
Techniciens	1,8	1,0	0,3	1,3	0,6	0,9	0,8	1,2
Cadres	0,4	0,5	0,7	1,0	1,2	1,7	0,8	1,2
Ensemble	1,4	2,4	1,7	2,4	1,6	2,8	1,8	2,5

SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

TECHNICIEN NIVEAU B



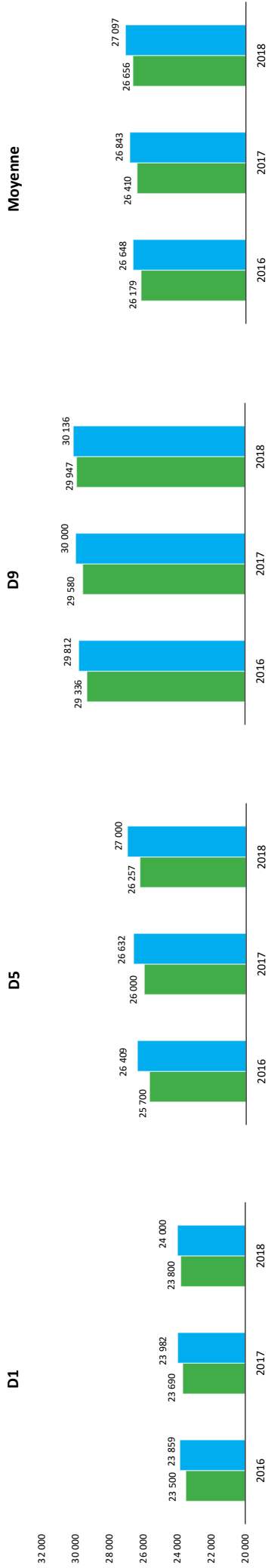
TECHNICIEN NIVEAU C



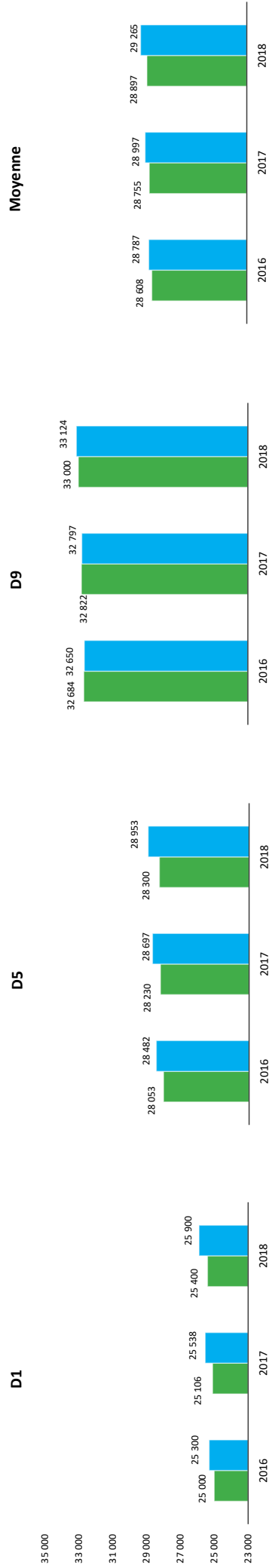
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

TECHNICIEN NIVEAU D



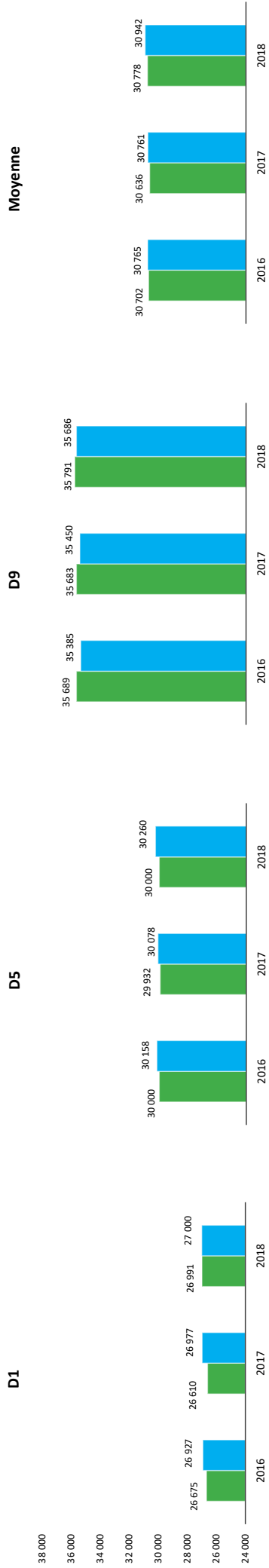
TECHNICIEN NIVEAU E



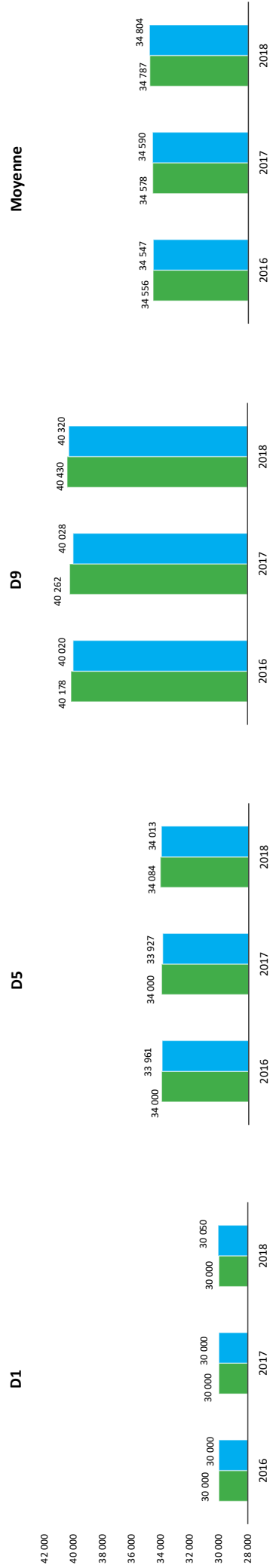
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

TECHNICIEN NIVEAU F



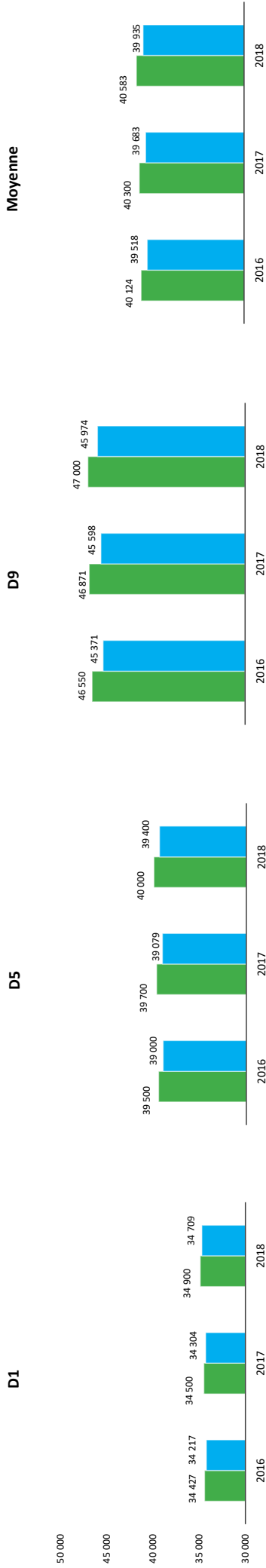
TECHNICIEN NIVEAU G



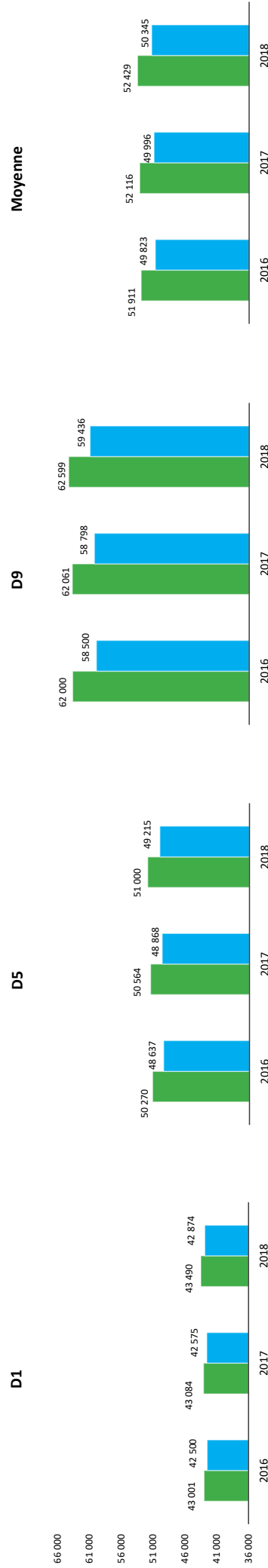
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

CADRE NIVEAU H



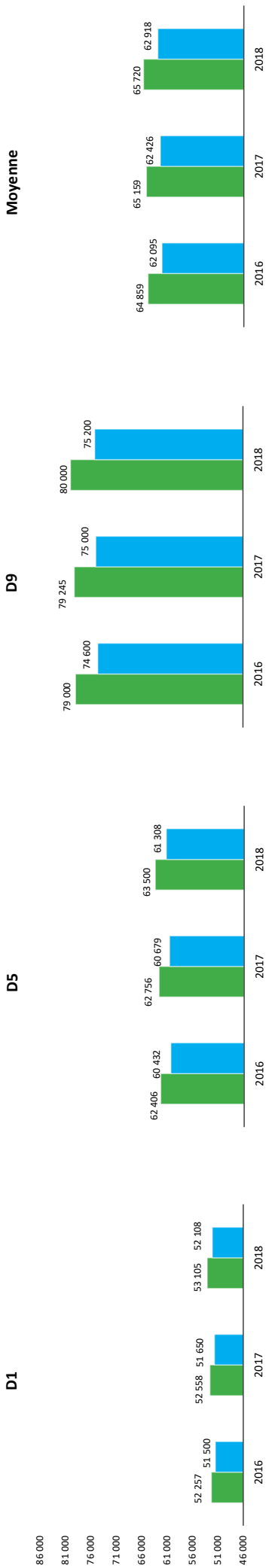
CADRE NIVEAU I



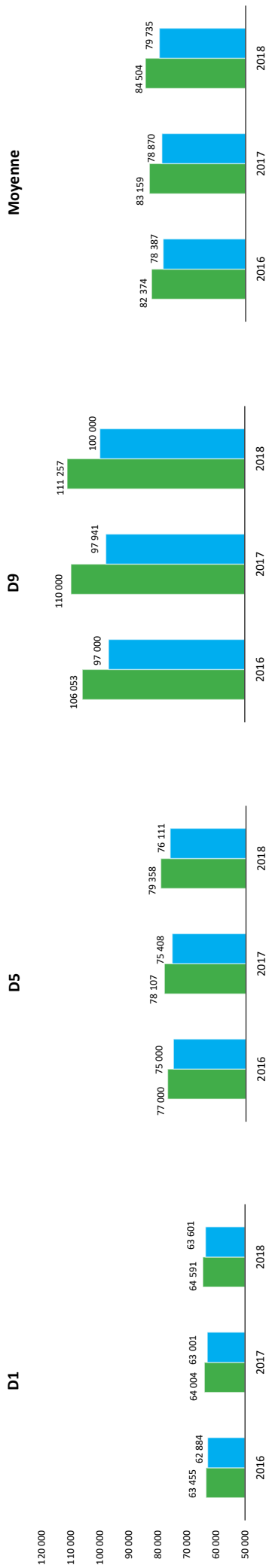
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

CADRE NIVEAU J



CADRE NIVEAU K



SALAIRES DE BASE PAR MÉTIER-REPÈRE ET CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Périmètre constant 2016 - 2018

2016

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	30 568	30 375	30 437	31 300	30 759	30 794
CADRES*	54 722	49 040	52 159	54 096	51 095	51 362
ENSEMBLE*	48 823	40 565	44 428	42 456	39 000	39 259

2017

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	30 751	30 635	30 672	31 436	30 949	30 980
CADRES*	55 101	49 397	52 493	54 783	51 598	51 902
ENSEMBLE*	49 531	41 327	45 162	43 746	39 584	39 906

2018

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	31 050	31 053	31 052	31 648	31 203	31 232
CADRES*	55 908	50 091	53 219	55 217	51 746	52 091
ENSEMBLE*	50 747	42 475	46 348	44 519	40 157	40 510

ÉCART Femmes/Hommes (en %)

	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
TECHNICIENS	-0,6	-0,4	0,0	-1,7	-1,5	-1,4
CADRES (hors classe non compris)	-10,4	-10,4	-10,4	-5,5	-5,8	-6,3
ENSEMBLE (hors classe non compris)	-16,9	-16,6	-16,3	-8,1	-9,5	-9,8

* (hors classe non compris)

RÉMUNÉRATIONS PAR MÉTIER-REPÈRE

Périmètre constant 2016 - 2018

2016

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	31 076	29 998	30 314	2 776	2 259	2 437	36,0	37,0	37,0	10,0	12,0	11,0
Chargé de clientèle entreprises	49 092	44 059	46 439	7 251	5 011	6 171	41,0	40,0	41,0	14,0	15,0	14,0
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	47 514	42 747	45 296	6 903	5 691	6 372	42,0	41,0	42,0	17,0	16,0	17,0
Gestionnaire de back office	33 829	31 996	32 518	1 574	1 220	1 350	46,0	45,0	45,0	21,0	20,0	21,0
Spécialiste des opérations bancaires	40 509	37 758	38 793	3 037	2 355	2 670	43,0	42,0	43,0	16,0	16,0	16,0
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	53 847	48 917	51 118	7 687	5 850	6 749	46,0	45,0	46,0	19,0	19,0	19,0
Juriste/fiscaliste	63 195	57 703	59 335	11 032	7 032	8 480	41,0	41,0	41,0	11,0	11,0	11,0

2017

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	31 202	30 363	30 606	2 842	2 438	2 578	36,0	37,0	37,0	10,0	12,0	12,0
Chargé de clientèle entreprises	49 303	44 824	46 941	7 395	5 146	6 283	41,0	41,0	41,0	14,0	15,0	14,0
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	48 245	43 334	45 944	7 232	5 949	6 669	43,0	41,0	42,0	17,0	17,0	17,0
Gestionnaire de back office	34 172	32 404	32 912	1 632	1 244	1 389	45,0	45,0	45,0	20,0	20,0	20,0
Spécialiste des opérations bancaires	40 476	38 002	38 921	3 013	2 367	2 665	43,0	42,0	42,0	15,0	16,0	16,0
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	53 982	48 504	50 894	8 010	5 647	6 796	46,0	45,0	46,0	19,0	19,0	19,0
Juriste/fiscaliste	64 300	57 965	59 745	11 242	7 195	8 582	41,0	41,0	41,0	11,0	11,0	11,0

2018

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	31 746	30 888	31 139	2 848	2 393	2 551	37,0	38,0	37,0	10,0	12,0	12,0
Chargé de clientèle entreprises	50 420	45 352	47 751	7 799	5 414	6 639	40,0	41,0	41,0	13,0	14,0	14,0
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	48 192	43 581	45 975	7 116	5 764	6 506	43,0	42,0	42,0	17,0	17,0	17,0
Gestionnaire de back office	34 835	32 897	33 446	1 864	1 345	1 534	46,0	45,0	45,0	20,0	20,0	20,0
Spécialiste des opérations bancaires	40 958	38 472	39 384	3 207	2 529	2 834	43,0	42,0	42,0	15,0	16,0	15,0
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	55 735	50 508	52 845	8 295	6 238	7 258	46,0	46,0	46,0	18,0	19,0	19,0
Juriste/fiscaliste	64 197	59 291	60 651	11 577	7 692	8 955	41,0	42,0	41,0	11,0	11,0	11,0

ÉCART Femmes/Hommes

	écart en pourcentage						écart en année					
	Salaire de base			Rémunérations variables			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Chargé de clientèle particuliers	-3,5	-2,7	-2,7	-18,6	-14,2	-16,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
Chargé de clientèle entreprises	-10,3	-9,1	-10,1	-30,9	-30,4	-30,6	-1,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	-10,0	-10,2	-9,6	-17,6	-17,7	-19,0	-1,0	-2,0	-1,0	-1,0	0,0	0,0
Gestionnaire de back office	-5,4	-5,2	-5,6	-22,5	-23,8	-27,8	-1,0	0,0	-1,0	-1,0	0,0	0,0
Spécialiste des opérations bancaires	-6,8	-6,1	-6,1	-22,5	-21,4	-21,1	-1,0	-1,0	-1,0	0,0	1,0	1,0
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	-9,2	-10,1	-9,4	-23,9	-29,5	-24,8	-1,0	-1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Juriste/fiscaliste	-8,7	-9,9	-7,6	-36,3	-36,0	-33,6	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0

**VI - ARTICULATION ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET
LA VIE PERSONNELLE**

PATERNITÉ, ADOPTION ET MATERNITÉ

2017

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de personnes absentes	3 290	7 828	11 118
Durée d'absence rémunérée moyenne en jours calendaires	10	141	102

2018

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de personnes absentes	3 271	7 815	11 086
Durée d'absence rémunérée moyenne en jours calendaires	9	125	91

La maternité inclut 4 motifs d'absence rémunérée comprenant les congés pathologiques, l'absence légale, le congé supplémentaire maternité et le congé d'allaitement.

La paternité inclut 2 motifs d'absence rémunérée comprenant le congé de naissance de 3 jours et le congé paternité et d'accueil de l'enfant.

En 2018, l'adoption a concerné :

6 hommes (38 jours d'absence rémunérés en moyenne)

7 femmes (82 jours d'absence rémunérés en moyenne)

VII - CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI

PART DU TEMPS PARTIEL

2016

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,4	22,7	17,8
CADRES	1,3	14,4	7,5
ENSEMBLE	2,1	18,6	11,5

2017

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,3	22,5	17,6
CADRES	1,4	14,1	7,5
ENSEMBLE	2,1	18,1	11,2

2018

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,5	22,8	17,9
CADRES	1,5	13,8	7,5
ENSEMBLE	2,2	17,9	11,2

TEMPS PARTIEL

Structure par catégorie

	2016		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	51,5	60,9	60,1
CADRES	48,5	39,1	39,9
ENSEMBLE	100	100	100

Répartition par catégorie

	2016		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,7	93,3	100
CADRES	9,5	90,5	100
ENSEMBLE	7,8	92,2	100

2017

	2017		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	48,0	59,3	58,4
CADRES	52,0	40,7	41,6
ENSEMBLE	100	100	100

2017

	2017		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,6	93,4	100
CADRES	10,1	89,9	100
ENSEMBLE	8,0	92,0	100

2018

	2018		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	45,7	57,9	56,8
CADRES	54,3	42,1	43,2
ENSEMBLE	100	100	100

2018

	2018		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,7	93,3	100
CADRES	10,5	89,5	100
ENSEMBLE	8,4	91,6	100

STRUCTURE DU TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE

2016

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légal	4,9	3,0	4,3	1,1	4,6	2,2	2,4
d = 50% (1/2 temps)	31,1	13,4	19,7	5,0	25,6	10,1	11,3
50% < d < 80%	12,5	12,0	12,4	4,9	12,4	9,2	9,4
d = 80% de la durée légal	23,8	53,8	44,2	65,1	33,7	58,2	56,3
80% < d < durée légale	27,8	17,8	19,5	23,9	23,8	20,2	20,5
Total	100	100	100	100	100	100	100

2017

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légal	5,5	3,2	4,5	1,3	5,0	2,5	2,7
d = 50% (1/2 temps)	33,9	13,3	22,4	4,9	27,9	9,9	11,3
50% < d < 80%	11,9	12,3	12,4	5,3	12,1	9,5	9,7
d = 80% de la durée légal	24,4	53,5	40,2	62,7	32,6	57,3	55,3
80% < d < durée légale	24,3	17,6	20,5	25,8	22,3	20,9	21,0
Total	100	100	100	100	100	100	100

2018

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légal	6,1	3,4	4,6	1,4	5,3	2,5	2,8
d = 50% (1/2 temps)	33,1	13,0	24,8	5,1	28,6	9,7	11,3
50% < d < 80%	11,9	12,1	11,5	5,1	11,7	9,1	9,4
d = 80% de la durée légal	26,5	53,4	37,1	60,4	32,2	56,4	54,3
80% < d < durée légale	22,5	18,2	22,0	27,9	22,2	22,3	22,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DU TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE

2016

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE	En %
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
d < 50% de la durée légale	8,0	69,1	6,6	16,2	14,6	85,4	100	
d = 50% (1/2 temps)	11,0	66,5	6,6	15,9	17,6	82,4	100	
50% < d < 80%	5,3	71,1	4,9	18,7	10,2	89,8	100	
d = 80% de la durée légale	1,7	53,6	3,0	41,7	4,6	95,4	100	
80% < d < durée légale	5,4	48,8	3,6	42,2	9,0	91,0	100	
Total	4,0	56,1	3,8	36,1	7,8	92,2	100	

2017

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE	En %
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
d < 50% de la durée légale	8,0	66,0	7,1	18,8	15,1	84,9	100	
d = 50% (1/2 temps)	11,6	64,1	8,3	16,0	19,8	80,2	100	
50% < d < 80%	4,7	69,4	5,3	20,6	10,0	90,0	100	
d = 80% de la durée légale	1,7	52,8	3,0	42,4	4,7	95,3	100	
80% < d < durée légale	4,4	45,6	4,1	45,8	8,5	91,5	100	
Total	3,9	54,6	4,2	37,4	8,0	92,0	100	

2018

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE	En %
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
d < 50% de la durée légale	8,4	64,8	7,5	19,3	16,0	84,0	100	
d = 50% (1/2 temps)	11,3	61,1	10,0	17,6	21,3	78,7	100	
50% < d < 80%	4,9	68,3	5,6	21,2	10,5	89,5	100	
d = 80% de la durée légale	1,9	52,1	3,1	43,0	5,0	95,0	100	
80% < d < durée légale	3,9	43,3	4,5	48,3	8,4	91,6	100	
Total	3,8	53,0	4,6	38,6	8,4	91,6	100	

STRUCTURE DU TEMPS PARTIEL ET DU TEMPS PLEIN

2016

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,4	22,7	1,3	14,4	2,1	18,6	11,5
Temps plein	95,6	77,3	98,7	85,6	97,9	81,4	88,5
Total	100	100	100	100	100	100	100

2017

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,3	22,5	1,4	14,1	2,1	18,1	11,2
Temps plein	95,7	77,5	98,6	85,9	97,9	81,9	88,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

2018

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,5	22,8	1,5	13,8	2,2	17,9	11,2
Temps plein	95,5	77,2	98,5	86,2	97,8	82,1	88,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DU TEMPS PARTIEL ET DU TEMPS PLEIN

2016

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,0	56,1	3,8	36,1	7,8	92,2	100
Temps plein	11,4	24,8	36,1	27,8	47,4	52,6	100
Total	10,5	28,4	32,3	28,7	42,9	57,1	100

2017

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	3,9	54,6	4,2	37,4	8,0	92,0	100
Temps plein	10,8	23,8	36,5	28,9	47,3	52,7	100
Total	10,1	27,3	32,9	29,8	42,9	57,1	100

2018

							En %
	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	3,8	53,0	4,6	38,6	8,4	91,6	100
Temps plein	10,2	22,5	37,1	30,2	47,3	52,7	100
Total	9,5	25,9	33,5	31,1	43,0	57,0	100

ANNEXE

CLASSIFICATION DES MÉTIERS REPÈRES

Liste des métiers-repères et exemples d'emplois-types regroupés par famille de métiers

Force de vente

▪ **Chargé d'accueil et de services à la clientèle**

Chargé d'accueil, hôte d'accueil, guichetier, chargé de service clientèle, chargé de renfort commercial, assistant commercial, téléopérateur...

▪ **Chargé de clientèle particuliers**

Conseiller clientèle particuliers, conseiller assurance, chargé de développement clientèle particuliers, téléconseiller...

▪ **Chargé de clientèle professionnels**

Conseiller clientèle professionnels, chargé d'affaires professionnels, conseiller de clientèle professions indépendantes, chargé de clientèle professions libérales, chargé de clientèle particuliers-professionnels...

▪ **Chargé de clientèle entreprises**

Chargé d'affaires entreprises, chargé de relations commerce international, responsable clientèle entreprises, chargé de clientèle PME-PMI, chargé de clientèle grandes entreprises, technico-commercial entreprises, conseiller clientèle Institutionnel/Associations, chargé de développement clientèle entreprises...

▪ **Conseiller en patrimoine**

Conseiller en gestion ou développement de patrimoine, conseiller en gestion de fortune, gérant de portefeuille sous mandat, conseiller clientèle privée, conseiller de patrimoine financier...

▪ **Opérateur de marché**

Vendeur produits de marché (*sales*), négociateur produits de marché (*trader*), originateur, opérateur transactions marché, responsable de tables de marchés (*responsables desk*), arbitragiste...

▪ **Concepteur et conseiller en opérations et produits financiers**

Monteur négociateur d'opérations financières, analyste industriel, ingénieur conseil, ingénieur financier, chargé d'affaires produits financiers, chargé d'affaires fusion-acquisition, ingénieur d'affaires, négociateur crédits export, ingénieur recherche marchés financiers, chargé d'affaires financements spécialisés, responsable de zone géographique...

Traitement des opérations bancaires

▪ **Gestionnaire de back office**

Opérateur de traitements bancaires, technicien de *back-office*, gestionnaire flux, chargé de service après-vente, chargé de recouvrement ou de précontentieux...

▪ **Spécialiste des opérations bancaires**

Gestionnaire de *back-office* international, gestionnaire de *back-office* marchés, gestionnaire de *back-office* grandes entreprises, gestionnaire de middle-office (Siège ou Réseau), gestionnaire de trésorerie, expert des opérations bancaires...

▪ **Responsable/animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires**

Responsable de *back-office*, animateur d'équipe de *back-office*, responsable de *back-office* international, responsable de *back-office* marchés, responsable de *back-office* grandes entreprises, responsable de *middle-office*, animateur service après-vente, responsable recouvrement ou précontentieux...

▪ **Informaticien**

Technicien d'études informatiques, analyste programmeur, développeur applicatifs, développeur système d'information, analyste exploitation, technicien système d'information, homologateur, webmaster, technicien support informatique, chargé de sécurité informatique, ingénieur/spécialiste système d'information, administrateur système d'information, chargé de qualité/méthode...

▪ **Responsable informatique/organisation/qualité**

Chef de projet, responsable études et développement, responsable maîtrise d'ouvrage, organisateur, responsable technique/production, responsable de domaines, responsables relations clients S.I., responsable bureautique, responsable support informatique, responsable sécurité informatique, responsable exploitation, responsable organisation, responsable qualité/méthode...

Support

▪ **Analyste risques**

Analyste risques de crédits, analyste risques de marché, analyste risques pays, technicien risque crédits (rédacteur), responsable crédit, responsable des risques, gestionnaire risques opérationnels, analyste portefeuilles, analyste « scoring » crédits...

▪ **Contrôleur périodique/permanent**

Chargé du contrôle périodique (auditeur, inspecteur), auditeur interne (domaines non financiers), chargé du contrôle permanent (contrôleur), chargé de la sécurité financière, responsable du contrôle périodique, responsable du contrôle permanent, responsable de la sécurité financière (blanchiment, fraude fiscale...), déontologue, chargé de la conformité, responsable de la conformité et/ou du contrôle interne...

▪ **Gestionnaire administratif/Secrétaire**

Secrétaire/assistant, secrétaire de direction/assistant de direction, assistant technique, chargé de gestion administrative ...

▪ **Technicien logistique/Immobilier**

Technicien maintenance, technicien d'exploitation (y compris téléphonie), gestionnaire logistique (y compris gestionnaire parc automobile), technicien services généraux, assistant achat, gestionnaire immobilier, chauffeur, pompier, chargé de sécurité...

▪ **Responsable/animateur d'unité ou expert logistique**

Responsable immobilier de l'entreprise, chef de projet immobilier, expert travaux immobilier, conducteur de travaux, responsable des travaux, responsable sécurité, acheteur (y compris achats informatiques), responsable des services généraux, responsable des achats, responsable de la logistique...

▪ **Juriste, fiscaliste**

Conseiller fiscal/fiscaliste, juriste (droit bancaire, droit international, droit social, droit des affaires, activités financières...) chargé d'études juridiques, responsable juridique/fiscal...

▪ **Contrôleur de gestion**

Assistant contrôle de gestion, contrôleur de gestion, contrôleur budgétaire, responsable contrôle de gestion...

▪ **Technicien comptabilité/finances**

Assistant comptabilité/finances, chargé de comptabilité, chargé de traitements comptables, aide-comptable...

▪ **Spécialiste/responsable comptabilité/finances**

Chargé d'études comptabilité/finances, analyste comptabilité/finances, contrôleur comptabilité/finances, responsables comptabilité/finances, responsable financier...

▪ **Technicien ressources humaines**

Gestionnaire paye/administration du personnel, gestionnaire formation, assistant ressources humaines, infirmier...

▪ **Spécialiste/responsable ressources humaines**

Conseiller recrutement, gestionnaire ressources humaines, responsable gestion de l'emploi, responsable ressources humaines, conseiller relations écoles, responsable rémunération, gestionnaire relations sociales, responsable relations sociales, animateur formation, concepteur de formation, responsable formation, responsable développement ressources humaines, responsable paye/administration du personnel, médecin, assistant social, responsable service social...

▪ **Gestionnaire marketing / communication**

Assistant développement commercial, gestionnaire base de données, chargé de promotion des ventes, animateur de marché.

▪ **Spécialiste/responsable marketing/communication**

Chargé d'études marketing, chef de produit, responsable de produits, responsable de marché, responsable marketing, chargé de communication interne/externe, responsable communication, responsable animation de marché...

Autres

▪ **Métiers-repères non répertoriés** : permanent comité d'entreprise, cadre de direction, ...



*ASSOCIATION FRANÇAISE
DES BANQUES*

18, rue La Fayette - 75440 Paris cedex 09
01 48 00 52 52